



## **Projekt „Wolontariat-włącz się!” z perspektywy koordynatora**

**Od kwietnia 2011 na Dolnym Śląsku realizowany jest projekt „Wolontariat – włącz się!”. Zakłada on aktywizację zawodową i społeczną 240 dolnośląskich bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Już teraz w projekcie bierze udział aż 180 uczestników/uczestniczek. Podobne projekty już niedługo wystartują w pozostałych województwach miast gospodarzy – na Mazowszu, Pomorzu i w Wielkopolsce. Projekty „Wolontariat – włącz się!” – we wszystkich 4 województwach są współfinansowane z Europejskiego Funduszu Społecznego. O ideę, sens i spostrzeżenia związane z realizacją projektu zapytaliśmy Tomasza Krakowczyka – koordynatora regionalnego na Dolny Śląsk.**

### **Skąd pomysł na projekt?**

Pomysł na projekt wykorzystuje przygotowania do EURO 2012 w kontekście całości rozwoju społecznego na Dolnym Śląsku. Chcemy, aby osoby, które bezpośrednio nie uczestniczą w przygotowaniach do Turnieju również wykorzystały to przedsięwzięcie dla siebie. Chodzi tu głównie o osoby bezrobotne, zagrożone wykluczeniem społecznym. Pomyśleliśmy, aby wykorzystać element społeczny wokół Euro – czyli właśnie wolontariat - do aktywizacji zawodowej i społecznej. Dzięki temu możemy pokazać osobom bezrobotnym, że mogą poprzez projekt inspirowany przygotowaniem do Euro 2012 zdobyć doświadczenie, umiejętności i referencje niezbędne do zdobycia zatrudnienia, które może mieć związek z tworzącą się właśnie (niemal na naszych oczach) nową branżą gospodarki – organizacją dużych imprez masowych.

### **O co chodzi w projekcie?**

Projekt zakłada cały pakiet wsparcia dla osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo (są to osoby niezarejestrowane w urzędzie pracy). Przez wsparcie rozumiemy: spotkania z doradcami zawodowymi, szkolenia kompetencyjne (z pisania cv i z rozmowy kwalifikacyjnej), szkolenia językowe (angielski i niemiecki), szkolenia specjalistyczne (do wyboru jedna z sześciu propozycji: kierowca, animator czasu wolnego, obsługa ruchu turystycznego, ratownictwo medyczne, bezpieczeństwo imprez masowych, pracownik służb informacyjnych i porządkowych), wolontariat i płatny staż w organizacjach sportowych lub kulturalnych.

Na Dolnym Śląsku aż 240 osób uzyska opisane powyżej wsparcie.

### **Jak idzie projekt?**

Proponowana przez nas oferta spotyka się z coraz większym zainteresowaniem ze strony osób bezrobotnych i nieaktywnych zawodowo. Nasz projekt, jako jeden z nielicznych, proponuje obiektywnie sporą liczbę zajęć przypadających na każdą osobę, która zechce w nim wziąć udział. Nasi beneficjenci mają cały tydzień zajęty: spotkaniami z doradcą zawodowym, szkoleniami, kursem językowym, wolontariatem, a później stażem.

Byliśmy zaskoczeni, gdy na drugi cykl zgłosiło się 120 osób na 60 miejsc, ale proszę sobie wyobrazić nasze zdziwienie, gdy na trzeci cykl (również 60 miejsc) przyszło aż 300 zgłoszeń!



Każde zgłoszenie trzeba przeanalizować, z każdą osobą odbyć indywidualną rozmowę, dlatego też nasza specjalistka ds. rekrutacji nie cierpi na brak zajęć.

**A co można poradzić tym, którzy w przyszłości chcieliby realizować podobne projekty – na co zwrócić uwagę, czego się wystrzegać?**

Tak naprawdę ważnym elementem w zarządzaniu tego typu projektem jest faza wstępna, czyli odpowiedni dobór kadry, przygotowanie całego projektu łącznie z dobrym przemyśleniem poszczególnych jego etapów. Dużo czasu nad tym spędziliśmy.

Dobór sprawdzonej, zaufanej kadry gwarantuje stworzenie zgranego zespołu, w którym – co prawda – będzie konkretny podział zadań i odpowiedzialności, jednakże będzie tam również współpraca i wzajemna pomoc.

Z kolei dobry plan działania i harmonogram – stworzony z odpowiednim wyprzedzeniem – eliminuje wiele problemów, które pojawiają się po drodze w każdym projekcie.

Ważne jest również zaangażowanie koordynatora projektu na wszystkich jego etapach – od momentu pisania wniosku, aż po jego zakończenie. Dzięki temu, główny cel projektu, cała zaproponowana metodologia pracy i pomysł nie ulegną rozproszeniu w ferworze nierzadko wymagającej dużego zaangażowania i elastyczności pracy.

Weźmy chodźmy zajęcia dla uczestników. Każdy nasz beneficjent/nasza beneficjentka ma dobrze zaplanowany cały dzień z ponad dwutygodniowym wyprzedzeniem. Dlaczego jest to takie ważne? Dla osoby bezrobotnej przejście z jednej rzeczywistości – niezaplanowanej, chaotycznej w drugą – zorganizowaną i wymagającą aktywności obliguje do nastawienia się na zmiany i nabycia nowych nawyków (stawienie się na zajęcia na czas, wykonanie przydzielonego zajęcia, z którego jest się rozliczonym).

**Czy tego typu programy aktywizacji zawodowej i społecznej mają szansę po Euro 2012?**

Wydaje mi się, że tak. Celem tego projektu jest zmniejszenie bezrobocia – cały proponowany przez nas pakiet wsparcia jest właśnie w tym celu dobrany. Przykład 3 osób z pierwszego cyklu, które znalazły pracę po 1,5 miesiąca bycia w projekcie, pokazuje, że proponowana przez nas oferta przynosi pozytywne rezultaty.

Rozmawiała – Anna Fedas z zespołu odpowiedzialności społecznej Euro 2012.